

Notre offre :

Le cabinet Jurex itek, propose une offre qui s'articule autour du Conseil en recrutement, et assure les services suivants :

- 1. Conseil en organisation**, évaluation des ressources et définition des besoins.
- 2. Recherche (identification et sélection) de candidats potentiels pour des postes de différentes catégories**, allant des agents d'exécutions aux cadres, en mode **approche directe**, annonce ou **mixte** selon les cas.
- 3. Évaluation et validation de candidatures**, dans le cadre de recrutements ou d'évaluations en interne.
- 4. Formation au recrutement**, destinée aux managers ou recruteurs.

Ces services s'adressent aux entreprises désirant externaliser leurs opérations de recrutement pour diverses raisons (difficulté de trouver les profils souhaités, manque de temps, besoin de conseil extérieur, urgence du recrutement, etc.)

Nos Valeurs :

Réactivité

tant dans la compréhension et l'expression du besoin, que dans la réalisation de la mission.

Méthode

Dans l'application du processus défini, en utilisant différentes approches, et faisant appel aux différents outils.

Transparence

Les candidats sont informés objectivement des intérêts et contraintes du poste à pourvoir, et les clients, quant à eux, sont informés des atouts et risques de chaque candidature présentée.

Rigueur

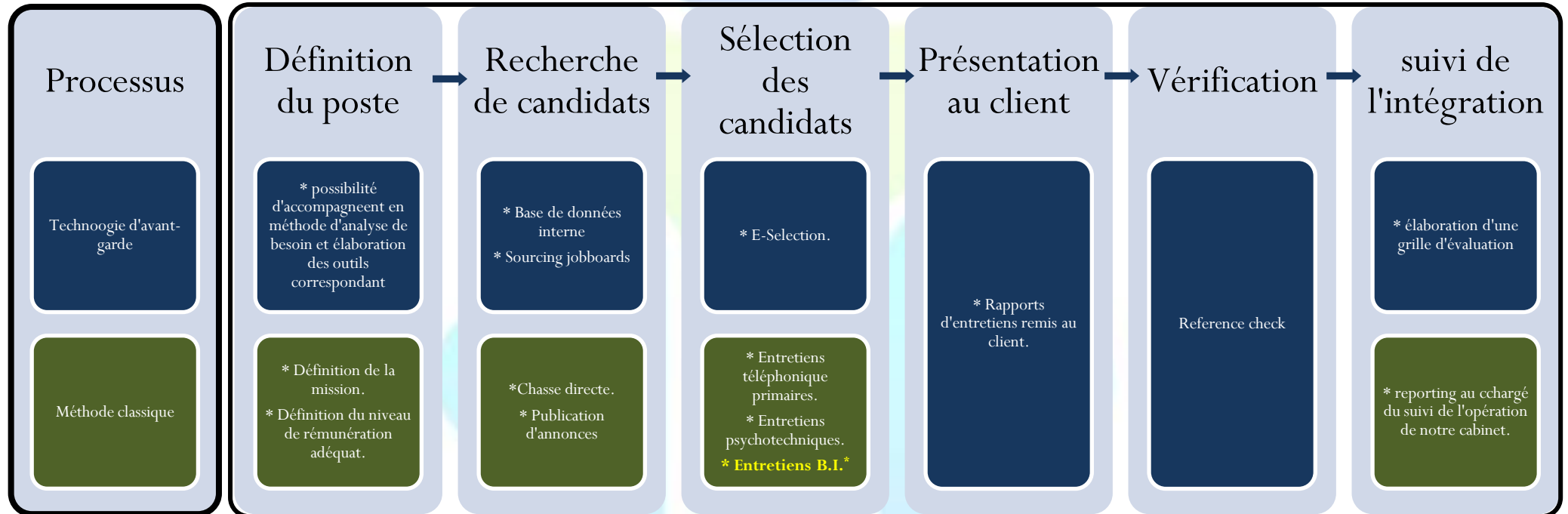
dans le suivi des dossiers, des candidatures, des réponses, le contrôle des références et le contact avec les candidats intégrés.

Notre méthodologie

La réalisation des missions de recherche passe systématiquement par les phases suivantes :

- La compréhension approfondie du contexte et des besoins exprimés par le client.
- La synthèse de cette analyse, qui permet l'élaboration d'une proposition financière.
- L'identification des cibles de candidats potentiels et le cas échéant, la rédaction d'annonces sur des supports adaptés.
- Le contact direct du consultant avec les candidats identifiés pour susciter au mieux leur motivation.
- L'étude systématique de chaque dossier de candidature, auquel une réponse argumentée est apportée.
- Le contact et la sélection des candidats, au cours d'entretiens téléphoniques puis de visu, où sont validées tant les compétences que les aspirations professionnelles. Cette sélection s'appuie si nécessaire sur divers outils, tels que des tests de motivation, personnalité, logique et raisonnement, aptitudes au management, graphologie, etc.
- Après le contrôle des références, présentation au client des candidats short-listés, accompagné d'un dossier reprenant le CV et un document de synthèse, contenant un rapport des entretiens et une conclusion générale sur chaque candidature.
- Assistance dans le choix et suivi personnalisé de chaque candidat intégré, avec un reporting au chargé du suivi de l'opération de notre cabinet.

Le Processus de Recrutement de Jurex



* **Entretien B.I.** : Le B.I (behavioural Interviewing) est une technique avancée d'entretiens de sélection, appliquée principalement dans le recrutement des cadres et cadres dirigeants, tout comme elle peut être adaptée aux autres catégories. Le B.I, ou entretien comportemental, consiste en une technique de mise en situation du candidat, afin d'analyser avec grand précision ses réactions, sa réactivité et ses attitudes personnelles et professionnelles. Cet entretien est mené par nos consultants certifiés B.I.